

**Katedra Prawa Pracy  
oraz  
Polska Sieć Naukowa Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego  
COOPERANTE**

zapraszają na ogólnopolską konferencję naukową  
on-line:

**PRACA ZDALNA JAKO INSTYTUCJA PRAWA OCHRONY PRACY**

 31

**DATA:** 21 stycznia 2021 r., czwartek



**CZAS:** 9:30-13:00



**MIEJSCE** UNIWERSYTET ŁÓDZKI, WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI  
KATEDRA PRAWA PRACY  
Platforma MS TEAMS

link rejestracyjny zostanie przesłany po dokonaniu zgłoszenia na adres  
email: [apiszczek@wpia.uni.lodz.pl](mailto:apiszczek@wpia.uni.lodz.pl)

**Założenia:**

*Praca zdalna to bez wątpienia jedno z ważniejszych nowych rozwiązań prawnych, przyjętych w prawie pracy. Z reguły eksponowane są „organizacyjne” zalety pracy zdalnej, którą uważa się za instrument pozostawiony do niemal w pełni uznaniowej dyspozycji pracodawcy. W tym ujęciu możliwość polecenia pracownikowi wykonywania pracy zdalnej nie różni się zasadniczo od innych przejawów wykonywania przez pracodawcę przysługujących mu uprawnień kierowniczych, służących sprawnej i efektywnej organizacji procesu pracy. Wydaje się jednak, że de lege lata praca zdalna może (powinna) być postrzegana inaczej. W płaszczyźnie instytucjonalnej i teoretyczno-prawnej możliwe jest mianowicie traktowanie pracy zdalnej jako instytucji prawa ochrony pracy. W procesie wykładni przepisów o pracy zdalnej nie sposób bowiem pominąć nadzwyczajnych okoliczności uzasadniających ich przyjęcie w związku z pandemią, a także ustawowo określonego celu pracy zdalnej. Celem tym jest „przeciwdziałanie COVID-19”. Może to skłaniać do postrzegania pracy zdalnej jako rozwiązania prawnego ze sfery bhp, którego celem jest ochrona zdrowia i życia pracowników. Akceptacja takiej kwalifikacji pracy zdalnej miałaby poważne konsekwencje, z uwagi na szczególny charakter tego typu regulacji, ustanawiających w dziedzinie bhp wysokie standardy oraz daleko idącą odpowiedzialność pracodawcy, na którym spoczywa generalny obowiązek ochrony zdrowia i życia pracowników.*

## PROGRAM KONFERENCJI

<b>9:00 – 9:30</b>	Rejestracja uczestników
<b>9:30 – 9:45</b>	Uroczyste otwarcie konferencji
<b>9:45 – 10:15</b>	prof. Uł dr hab. Dariusz Makowski (Uniwersytet Łódzki) – <b><i>Koncepcja pracy zdalnej jako instytucji prawa ochrony pracy – uzasadnienie i skutki prawne</i></b>
<b>10:15-10:45</b>	prof. UKSW dr hab. Monika Gładoch (Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego) – <b><i>Zadania publiczne realizowane przez pracodawców ze szczególnym uwzględnieniem BHP</i></b>
<b>10:45-11:15</b>	prof. dr hab. Leszek Mitrus (Uniwersytet Jagielloński) – <b><i>Praca zdalna: instrument ochrony pracy czy zmiana koncepcji stosunku pracy</i></b>
<b>11:15-13:00</b>	Dyskusja otwarta
<b>Moderator:</b>	prof. Uł dr hab. Teresa Wyka (Uniwersytet Łódzki)

### Uwagi organizacyjne i rejestracja:

Konferencja przewidziana jest dla przedstawicieli środowiska naukowego zainteresowanych problematyką zatrudnienia, przedstawicieli zawodów prawniczych, przedstawicieli administracji publicznej i samorządowej.

**Link rejestracyjny** zostanie przesłany po dokonaniu zgłoszenia na adres email:  
[apiszczek@wpia.uni.lodz.pl](mailto:apiszczek@wpia.uni.lodz.pl)

### Kontakt do organizatorów:

[apiszczek@wpia.uni.lodz.pl](mailto:apiszczek@wpia.uni.lodz.pl)

[mwlodarczyk@wpia.uni.lodz.pl](mailto:mwlodarczyk@wpia.uni.lodz.pl)