



**REGULAMIN
NAGRODY POLSKIEJ SIECI NAUKOWEJ
PRAWA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO
„COOPERANTE”**

Otoczający nas świat zmienia się nieustannie, a stosunki społeczno-gospodarcze z każdym rokiem są coraz bardziej skomplikowane. Nie pozostaje to bez wpływu zarówno na przedmiot badań naukowych w zakresie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego, jak i na poszukiwanie metod badawczych z obszaru innych, niż prawnicze, nauk. Badaczki i Badacze nie tylko w Polsce, ale i na świecie łączą się w interdyscyplinarne zespoły i podejmują innowacyjne badania, aby były one jeszcze lepszej jakości, aby w większym stopniu odpowiadały na potrzeby społeczno-gospodarcze i aby bardziej służyły społeczeństwu.

Celem konkursu o Nagrodę Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE jest przede wszystkim promowanie innowacyjnych, kreatywnych i śmiałych badań naukowych; wspieranie i docenianie zespołów badawczych, także tych interdyscyplinarnych oraz wspieranie młodych i zdolnych badaczek i badaczy.

Polska Sieć Naukowa Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE poprzez konkurs pragnie kształtować postawy otwartości, szacunku i innowacyjności w badaniach naukowych.

§ 1

INFORMACJE OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady przeprowadzania przez Polską Sieć Naukową Prawa Pracy i Prawa Zabezpieczenia Społecznego „COOPERANTE” konkursu w celu przyznania Nagrody Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Prawa Zabezpieczenia Społecznego „COOPERANTE” (dalej: **Nagroda**) za osiągnięcia naukowe, innowacyjność i kreatywność w badaniach naukowych z zakresu prawa pracy i zabezpieczenia społecznego.
2. Adresatami Nagrody są pracownicy ośrodków naukowych, uczelni wyższych publicznych lub niepublicznych, instytutów badawczych, które mają siedzibę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz doktoranci przygotowujący w tych instytucjach swoje rozprawy.
3. Organizatorem konkursu jest Polska Sieć Naukowej Prawa Pracy i Prawa Zabezpieczenia Społecznego „COOPERANTE”.
4. Konkurs organizowany jest co dwa lata poczynając od 2022 r.
5. Organizator w roku organizowania konkursu, podaje do wiadomości publicznej ogłoszenie konkursowe. Ogłoszenie konkursowe zawiera w szczególności informacje o: kategoriach, w których przyznawana jest Nagroda; terminie i sposobie składania aplikacji; terminie rozstrzygnięcia konkursu.

§ 2

CEL KONKURSU

Ustanowienie Nagrody ma na celu:

1. promowanie innowacyjności i kreatywności w badaniach naukowych,
2. promowanie wybitnych prac naukowych,
3. wspieranie kariery naukowej badaczy prawa pracy i zabezpieczenia społecznego,
4. promowanie prowadzenia badań zespołowych,
5. poszerzanie świadomości o wynikach badań naukowych polskich badaczy.

§ 3

NAGRODY I KATEGORIE KONKURSOWE

1. W każdej edycji Nagroda przyznawana w następujących kategoriach:
 - a. **Open mind** – nagroda indywidualna, dla osoby wyróżniającej się innowacyjnym podejściem do badań naukowych w zakresie prawa pracy i/lub zabezpieczenia społecznego. Nowatorstwo może dotyczyć zarówno przedmiotu badań jak i metod badawczych. Ważnym elementem jest także walor aplikacyjny dla otoczenia społeczno-gospodarczego.
 - b. **Doktorat open mind** – nagroda indywidualna, dla osoby rozpoczynającej karierę naukową w zakresie prawa pracy i/lub zabezpieczenia społecznego. W tej kategorii doceniane są nieopublikowane w wydawnictwie rozprawy doktorskie, które łączą w sobie innowacyjność, kreatywność w rozwiązaniu problemu badawczego oraz jakość badań naukowych.
 - c. **Innowatorzy prawa pracy i zabezpieczenia społecznego** – nagroda zespołowa, dla zespołu (co najmniej 2 osoby), który w minimalnym zakresie został sformalizowany i skoncentrowany wokół innowacyjnego tematu badawczego. W tej kategorii doceniane są szczególnie zespoły o charakterze interdyscyplinarnym/itradycyjnym oraz skupiające naukowców z różnych instytucji.
2. Nagroda jest przyznawana jednorazowo.
3. Nagrodę w każdej kategorii stanowi się dyplom gratulacyjny.
4. Kapituła Nagrody może przyznać Wyróżnienie w postaci dyplomu gratulacyjnego w każdej kategorii.
5. Informacja o przyznaniu Nagrody podawana jest do wiadomości publicznej na stronie internetowej Organizatora.

§ 4

KAPITUŁA NAGRODY

1. Oceny osiągnięć zgłoszonych do Konkursu dokonuje Kapituła Nagrody.



2. W skład osobowy Kapituły Nagrody wchodzi od 5 do 9 osób będących reprezentantami środowiska naukowego prawa pracy i zabezpieczenia społecznego, w tym przedstawiciel bądź przedstawiciele zawodów prawniczych.
3. Kapituła Nagrody w pierwszej edycji zostaje wyłoniona przez Komitet Koordynujący Polską Sieć Naukową Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE. W kolejnych edycjach Kapituła Nagrody, w drodze uchwały wskazuje Komitetowi Koordynującemu Polską Sieć Naukową Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE, członków Kapituły Nagrody w kolejnej edycji. Uchwała powinna zostać podjęta w terminie 60 dni od wręczenia Nagród w danej edycji. W razie niewskazania członków Kolejnej Kapituły, jej wyboru dokonuje Komitet Koordynujący Polską Sieć Naukową Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE.
4. Komitet Koordynujący Polską Sieć Naukową Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE wskazuje Przewodniczącego Kapituły Nagrody.
5. Przewodniczącego Kapituły Nagrody kieruje pracami Kapituły.
6. Członkowie Kapituły wybierają spośród swojego grona Sekretarza Kapituły.
7. Kapituła ocenia zgłoszenia do Nagrody w trzech etapach: ocena wstępna, ocena właściwa oraz przyznanie Nagród w poszczególnych kategoriach konkursowych.
8. Ocena wstępna ma charakter formalny i dokonywana jest przez sekretarza Kapituły.
9. Ocena właściwa dokonywana jest przez wszystkich członków Kapituły.
10. Wybór laureatów Nagrody odbywa się w drodze głosowania na posiedzeniu Kapituły Nagrody. Głosowanie Kapituły jest tajne. O wynikach głosowania decyduje zwykła większość głosów.
11. W przypadku braku jednoznaczności wyniku, głos rozstrzygający przysługuje Przewodniczącemu Kapituły.
12. Kapituła Nagrody podejmuje decyzje w drodze uchwały, którą niezwłocznie przekazuje Komitetowi Koordynującemu Polską Sieć Naukową Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE.
13. Kapituła Nagrody może nie przyznać Nagrody w danej edycji konkursu.
14. Decyzje Kapituły Nagrody są ostateczne i nie przysługuje od nich odwołanie.
15. Członkowie Kapituły nagrody powinni dążyć do unikania sytuacji, w której wcześniejsze relacje lub doświadczenia mogą świadomie lub nieświadomie uprzedzać osąd i utrudniać obiektywną ocenę zgłoszeń konkursowych. Powinni także unikać konfliktu interesów wynikającego z zależności indywidualnej lub instytucjonalnej między członkiem Kapituły a uczestnikiem konkursu. Zależność ta może wynikać np. ze stosunku małżeństwa, pokrewieństwa, powinowactwa, relacji osobistych, współpracy naukowej, zaangażowania w przygotowanie osiągnięcia zgłoszonego do konkursu lub innych ważnych przesłanek mogących ograniczać rzetelność i bezstronność oceny członka Kapituły Nagrody.
16. Obsługę techniczną Kapituły prowadzi Polska Sieć Naukowa Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE.

§ 5

KRYTERIA PRZYZNAWANIA NAGRODY

1. Kapituła Nagrody ocenia osiągnięcia kandydatów pod kątem następujących kryteriów:
 - a. nowatorstwo i innowacyjność tematyki badawczej,
 - b. nowatorstwo i innowacyjność sposobu prowadzonych badań (metodologia, techniki badawcze),
 - c. wartość poznawcza,
 - d. potencjalny wkład w rozwój nauki,
 - e. potencjalny oddźwięk w środowisku naukowym,
 - f. walor aplikacyjny dla otoczenia społeczno-gospodarczego.
2. Kapituła Nagrody ocenia osiągnięcia zespołów pod kątem następujących kryteriów:
 - a. stopień interdyscyplinarności/intradyscyplinarności zespołu,
 - b. zróżnicowanie instytucjonalne członków zespołu,
 - c. nowatorstwo i innowacyjność tematyki badawczej,
 - d. nowatorstwo i innowacyjność sposobu prowadzonych badań (metodologia, techniki badawcze),
 - e. wartość poznawcza,
 - f. potencjalny wkład w rozwój nauki,
 - g. potencjalny oddźwięk w środowisku naukowym,
 - h. walor aplikacyjny dla otoczenia społeczno-gospodarczego.

§ 6

ZGŁOSZENIE DO KONKURSU

1. Zgłoszenie do konkursu może zostać złożone przez kandydata/ów do Nagrody, przedstawicieli środowiska naukowego oraz gremia naukowe.
2. Wniosek o przyznanie Nagrody, o której mowa w § 3 pkt 1 lit a-b, stanowiący Załącznik nr 1 do mniejszego regulaminu należy złożyć do dnia wskazanego w ogłoszeniu konkursowym, w formie elektronicznej na adres cooperante@wpia.uni.lodz.pl.
3. Wniosek o przyznanie Nagrody, o której mowa w § 3 pkt 1 lit c, stanowiący Załącznik nr 2 do mniejszego regulaminu należy złożyć do dnia wskazanego w ogłoszeniu konkursowym, w formie elektronicznej na adres cooperante@wpia.uni.lodz.pl.
4. Do Wniosku należy dołączyć:
 - a. zgodę kandydata na udział w Konkursie, jeżeli zgłoszenia dokonuje inna osoba lub zgody wszystkich członków zespołu w przypadku ubiegania się o nagrodę, o której mowa w §3 pkt 1 lit. c (Załącznik nr 3),
 - b. kopię pracy doktorskiej w formacie PDF, jeżeli Wniosek dotyczy Nagrody w kategorii wskazanej w § 3 ust. 1 lit. b,



- c. kopie recenzji rozprawy doktorskiej, jeżeli Wniosek dotyczy Nagrody w kategorii wskazanej w § 3 ust. 1 lit. b, a jeżeli rozprawa doktorska została wyróżniona przez organ, o którym mowa w art. 178 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższymi nauce (tj. Dz.U. 2022, poz. 574, ze zm.), do Wniosku należy dołączyć także dokument potwierdzający wyróżnienie.
 - d. Oświadczenie kandydata lub członków zespołu w przypadku ubiegania się o nagrodę, o której mowa w §3 pkt 1 lit c, dotyczące przetwarzania danych osobowych i wykorzystania wizerunku (Załącznik nr 4).
- 5. Brak wyżej wymienionych dokumentów bądź przekroczenie terminu składania dokumentów powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.
 - 6. Do wniosku mogą zostać dołączone także inne dokumenty, które mogą mieć znaczenie przy ocenie zgłoszenia.

§ 7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- 1. Polska Sieć Naukowa Prawa Pracy i Prawa Zabezpieczenia Społecznego „COOPERANTE” nie zwraca nadesłanych dokumentów i załączonych do nich materiałów.
- 2. Treść regulaminu jest dostępna na stronie internetowej Organizatora - www.cooperante.uni.lodz.pl
- 3. We wszystkich sprawach nieuregulowanych Regulaminem, decyzje podejmuje Komitet Koordynujący Polską Sieć Naukową Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE zgodnie z regulaminem swojego działania.
- 4. Przystąpienie do konkursu jest równoznaczne z akceptacją przez uczestnika postanowień niniejszego regulaminu.
- 5. Polska Sieć Naukowa Prawa Pracy i Prawa Zabezpieczenia Społecznego „COOPERANTE” zastrzega sobie prawo do: odwołania konkursu, nieprzyznania Nagrody, zmiany regulaminu, formuły i kategorii, w jakich przyznawana jest Nagroda oraz zmiany terminu konkursu.



Załącznik 1

WNIOSEK **o przyznanie Nagrody Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Prawa Zabezpieczenia Społecznego** **„COOPERANTE”**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody

Panu/Pani
(imię i nazwisko kandydata)

zatrudnionemu/-nej w
(miejsce pracy)

W kategorii:

☐ Open mind

☐ Doktorat open mind

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis)



Załącznik 2

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Prawa Zabezpieczenia Społecznego
„COOPERANTE” w kategorii

Innowatorzy prawa pracy i zabezpieczenia społecznego

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody

.....
(nazwa zespołu)

W którego skład wchodzi

1.
(imię i nazwisko, afiliacja)
2.
(imię i nazwisko, afiliacja)
3.
(imię i nazwisko, afiliacja)
4.
(imię i nazwisko, afiliacja)

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis)



Załącznik nr 3

ZGODA

na udział w konkursie **o przyznanie Nagrody** Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Prawa
Zabezpieczenia Społecznego „COOPERANTE”

Ja, niżej podpisany/a,
wyrażam zgodę na udział w konkursie o przyznanie Nagrody Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i
Prawa Zabezpieczenia Społecznego „COOPERANTE” w kategorii:

- ☐ Open mind
- ☐ Doktorat open mind
- ☐ Innowatorzy prawa pracy i zabezpieczenia społecznego

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis)



Załącznik nr 4

OŚWIADCZENIE uczestnika konkursu

1. Dane uczestnika:
 - a. Imię i nazwisko:
 - b. Adres e-mail lub numer telefonu (prosimy wpisać te dane kontaktowe, na które chcielibyście Państwo otrzymać informację o wynikach konkursu):
 - c. Afiliacja:
2. Zezwalam / nie zezwalam* na wykorzystanie mojego imienia, nazwiska, wizerunku oraz informacji o jednostce naukowej, którą reprezentuję, jak również o wynikach Konkursu o Nagrodę Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE (dalej: Konkurs) w celu informowania (także w mediach) o moim udziale w Konkursie.
3. Jednocześnie oświadczam, iż zapoznałem(am) się i akceptuję wszystkie warunki przewidziane w Regulaminie Konkursu.
4. Przyjmuję do wiadomości następujące informacje od Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE (dalej: Organizatora):
 - a. dane osobowe podane przez uczestnika Konkursu będą przetwarzane przez Organizatora z siedzibą i adresem przy ul. dr. Stefana Kopcińskiego 8/12, 90-033 Łódź; w celu skontaktowania się z Organizatorem, uczestnik może napisać na adres e-mail: cooperante@wpia.uni.lodz.pl
 - b. Uczestnik może skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Uniwersytetu Łódzkiego pod adresem: Uniwersytet Łódzki ul. Narutowicza 68, 90-136 Łódź- z dopiskiem: Inspektor Ochrony Danych UŁ; e-mail: iod@uni.lodz.pl
 - c. dane osobowe podane przez uczestnika w tym formularzu lub załączniku do Regulaminu konkursu będą przetwarzane w celu organizacji i przeprowadzenia Konkursu, publikacji informacji o laureatach Konkursu oraz ich prac na stronie internetowej Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE i w mediach, a także w celach archiwizacyjnych i rozliczalności wymaganej przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych
 - d. przetwarzanie przez Organizatora wskazanych danych osobowych jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym, którym jest umożliwienie Organizatorowi przeprowadzenia Konkursu i umożliwienie uczestnikom Konkursu wzięcia w nim udziału, opublikowanie informacji o laureatach.
 - e. osoby, których dane osobowe przetwarza Organizator, mają prawo do:
 - dostępu do swoich danych osobowych,
 - żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe;



- żądania usunięcia danych, gdy dane nie są niezbędne do celów, dla których zostały zebrane lub po wniesieniu sprzeciwu wobec przetwarzania danych, dane są przetwarzane niezgodnie z prawem
 - żądania ograniczenia przetwarzania danych, gdy osoby te kwestionują prawidłowość danych, przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoby te sprzeciwiają się usunięciu danych, Organizator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobom, których dane dotyczą do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub gdy osoby te wniosły sprzeciw wobec przetwarzania danych – do czasu stwierdzenia nadrzędnych interesów administratora nad podstawą takiego sprzeciwu
 - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osób, których dane są przetwarzane
 - wniesienia skargi do Prezesa UODO.
- f. podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do umożliwienia Organizatorowi zorganizowania Konkursu i powiadomienia laureatów o przyznaniu nagród;
- g. Organizator nie przetwarza danych osobowych uczestników konkursu w sposób opierający się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu

* niepotrzebne skreślić

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis)