



LUKA PŁACOWA

**jako przejaw dyskryminacji
w zatrudnieniu**



17 kwietnia 2026



Wydział Prawa, Administracji
i Ekonomii Uniwersytetu
Wrocławskiego, budynek D,
sala 2D, ul. Uniwersytecka 7-10

PROGRAM KONFERENCJI

- 9.30-10.00** Rejestracja uczestników
- 10.00-10.20** Uroczyste otwarcie konferencji
- 10.20-10.40** **Dyskryminacja płacowa ze względu na płeć. Wnioski z praktyki i doświadczeń Państwowej Inspekcji Pracy**
Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy
- 10.40-11.00** **Rola przedstawicieli pracowników w likwidacji luki płacowej w ramach mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń**
dr hab. Małgorzata Kurzynoga, radca prawny, prof. Uniwersytetu Łódzkiego
- 11.00-11.20** **Jakie kryteria różnicujące wynagrodzenie można uznać za obiektywne i neutralne pod względem płci**
dr hab. Krzysztof Walczak, prof. Uniwersytetu Warszawskiego
- 11.20-11.40** **Kilka uwag o dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2023/970 w sprawie luki płacowej**
dr hab. Artur Tomanek, prof. Uniwersytetu Wrocławskiego
- 11.40-11.55** Dyskusja
- 11.55-12.30** Przerwa kawowa
- 12.30-12.50** **Uprawnienia inspektora pracy w zakresie badania dyskryminacji płacowej**
inspektor pracy Marta Szczepańska
- 12.50-13.10** **Problemy praktyczne występujące podczas kontroli dyskryminacji płacowej**
starszy inspektor pracy - główny specjalista Łukasz Paroń
- 13.10-13.30** **Formułowanie zapisów aktów prawa wewnątrzzakładowego w perspektywie „Luki płacowej”**
mec. Wojciech Zajac
- 13.30-13.50** **Praktyczne aspekty wdrażania Dyrektywy WE 2023/970 o przejrzystości wynagrodzeń w zakładzie pracy**
Wiceprezes Zarządu Impel S.A., Monika Chudobska
- 13.50-14.10** Dyskusja
- 14.10-14.20** Zakończenie konferencji
- 14.20-15.00** Lunch